



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 11 (283) 1-15 ИЮНЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЛИКБЕЗ ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФЛИДЕРОВ

Федерация Независимых Профсоюзов России – одна из самых многочисленных общественных организаций. Как сделать ее еще и самой сильной? С разговора об укреплении профсоюзного единства началось очередное, третье по счету занятие Школы молодого профсоюзного лидера для молодых активистов областных профсоюзных организаций. Проходило оно 2-3 июня в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области.

Об организационном укреплении и совершенствовании структуры профсоюзов в современных условиях со слушателями говорил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов. Он подчеркнул, что движущая сила профсоюза – это его рядовые члены. Именно они могут повлиять на выполнение принимаемых решений. В работе с ними на местах большая роль отводится профсоюзному активу.

Заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации Андрей Шамин познакомил с международными правовыми стандартами и российским законодательством в сфере труда. Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЧМК» Вера Мехренина рассказала об участии профсоюзной организации в управлении экономикой и трудовыми отношениями на предприятии через создание совместных с руководством комиссий по трудовым спорам, охране труда, социальному страхованию, заключению коллективного договора на паритетных началах.

О том, как управлять финансами, правильно вести бухгалтерскую документацию слушатели Школы узнали от заведующей финансово-



В музее южноуральских профсоюзов

экономическим отделом Федерации профсоюзов Тамары Хватковой.

– Для меня это не просто интересная информация, а очень важная, – делится впечатлениями Жанна Капитонова, председатель первичной профсоюзной организации Дирекции по ремонту эксплуатации путевых машин ЮУЖД. – У нас нет бухгалтера, и всю документацию веду сама. Я второй год работаю председателем профкома, по многим вопросам приходится консультироваться с разными людьми. Школа дает возможность получить знания от квалифицированных преподавателей. То, что узнаю, фиксирую в блокноте и потом применяю на практике. К примеру, долго не могла привлечь троих работников в профсоюз. После занятия по мотивации попробовала сделать так, как нас учили. Результат: теперь эти люди члены профсоюза и очень довольны.

Во многом успех профсоюзного лидера зависит от того, как он сумеет выстроить отношения с людьми. Об искусстве нравиться другим – аттракции и ее приемах рассказывала доцент кафедры ЮУрГУ, кандидат психологических наук Любовь Мошкина.

– Психологические тренинги и работа в команде запоминаются особенно, – считает Владислав Токмаков, председатель первичной профсоюзной организации межрайонной ИФНС России по крупнейшим налогоплательщикам по Челябинской области. – Они дают навыки работы с людьми, которые так необходимы профсоюзному лидеру. Интересен также опыт других предприятий: есть о чем подумать, может быть даже применить в своей работе. Хотелось бы также познакомиться с историей и опытом зарубежных профсоюзов.

А пока молодые профлидеры познакомились с историей южноуральских профсоюзов, побывав в музее, который находится в здании Федерации профсоюзов области. Заведующая музеем Светлана Захарова рассказала об истоках зарождения профсоюзов на Южном Урале и этапах их развития.

– Когда смотришь на профсоюзный билет прошлого столетия, в котором стоит печать и подпись конкретного человека, проникаешься духом того времени, – говорит Артем Ширяев, председатель молодежной комиссии первичной профсоюзной организации Приборостроительного завода (г. Трехгорный). – Меня поразило то, что никто никого не уговаривал вступить в профсоюз, люди сами понимали, что это им необходимо. Еще и не каждый мог стать членом профсоюза – только достойные и после испытательного срока.

А сейчас нам приходится постоянно убеждать людей, что профсоюз им нужен.

Школа молодого профлидера помогает нам в этом. Она дает алгоритм действия, обучает новым методам работы. На предприятии мы организуем обучение своего актива, чтобы они тоже «напитались» этими знаниями. В этом нам помогут ребята из обкома ГМПР, одного из передовых в плане обучения.

В конечном итоге мы должны научиться работать так, чтобы люди захотели вступить в профсоюз, – отметил Артем Ширяев.

О том, как этого достичь и постигнуть тонкости профсоюзной работы, молодые активисты узнают в дальнейшем на занятиях Школы молодого профлидера теперь уже после летних каникул.

Ирина Митрошина

В номере

Контроль на
паритетных началах
стр. 3

Жизнь...
От долга до долга
стр. 4

Не увольняйтесь
по принуждению
стр. 6

Формула лидера
стр. 7

ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗА ММК

Первичной профсоюзной организации
ОАО «Магнитогорский
металлургический комбинат»

Уважаемые металлурги!

Примите искренние поздравления с 80-летним юбилеем профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината!

История первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» имеет славные традиции, тесно связанные с самим предприятием – флагманом металлургической отрасли России.

Рожденная в период строительства комбината профсоюзная организация росла и развивалась вместе с ним, каждодневно заботясь о людях труда, защищая права и интересы металлургов. И все эти годы она была и остается крупнейшей не только в отрасли, но и в стране.

Профсоюз – это, прежде всего, люди, рядовые труженики. В годы войны трудо-

вой коллектив комбината внес огромный вклад в Победу. Вы достойно выдержали и трудные времена перестройки, экономических катаклизмов, финансово-экономического кризиса. Приобретенная за годы закалка вселяет уверенность в завтрашнем дне.

Неоценим вклад первичной профсоюзной организации и в развитие профсоюзного движения. Профактив ММК всегда в передовиках по качеству и эффективности организационной работы, уровню профсоюзного членства, разработке и внедрению новых форм. У вас учились и учатся, ваш опыт используют по всей стране.

Сегодня вы продолжаете развивать принципы социального партнерства, что является гарантией защищенности работников комбината, по праву считающегося социально ориентированным предприятием.

Нынешняя первичная профсоюзная организация комбината – это союз опытных и молодых кадров, профессионализма и энер-

гии. Это сплоченный коллектив единомышленников, активистов профсоюзного движения.

Уверен, что профсоюзная организация магнитогорских металлургов всегда будет твердо и уверенно стоять на страже социально-экономических интересов человека труда. Вы делаете все возможное для увеличения социального потенциала предприятия, стремясь наиболее полно и эффективно реализовать профессиональные, деловые качества работников, обеспечить им достойные условия труда, заработную плату, социальные гарантии.

Желаю профсоюзному активу, всем членам профсоюза успехов, новых свершений и достижений, сплоченности и единства, реализации намеченных планов, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Н. Н. Буяков,
председатель
ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём медицинского работника!

Профессия медицинского работника благородна и гуманна.

В ваших руках поистине бесценные сокровища – здоровье и жизнь людей. Вы всегда приходите на помощь в трудные минуты, порой совершая невозможное, проявляя сострадание и благородство, ответственность и высочайший профессионализм, чуткость и доброту.

В этот праздничный день выражаю вам, уважаемые работники и ветераны здравоохранения, искреннюю благодарность и признательность за добросовестный труд, большой вклад в развитие и достижения медицины.

Желаю вам крепкого здоровья, мирного неба, счастья и благополучия вам и вашим близким!

*Н.Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»*

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ НАРОДНЫЙ ФРОНТ

Рекордное количество участников – около 5,5 тысячи человек – собрало селекционное Общероссийское совещание, которое 9 июня провел председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. Тема совещания – ход выполнения Постановления Исполкома ФНПР от 20.05.2011 «О вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт».

На интерактивной связи с Москвой – руководители всех территориальных объединений организаций профсоюзов от Камчатки до Калининграда. На местах в регионах в селекторе участвовали не только председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, но и руководители профорганов среднего звена, председатели профкомов крупных предприятий, представители молодежных советов профсоюзов и профсоюзные активисты, руководители профсоюзных изданий и пресс-служб, редакторы районных и многотиражных газет, корреспонденты заводских радиостанций.

Лидер российских профсоюзов свое выступление построил на трех основных позициях: для чего профсоюзам вступать в ОНФ, с чем (какой программой) и что ожидать в результате?

Профсоюзы вступают в ОНФ, потому что они обязаны в интересах членов профсоюзов, интересах всех людей труда влиять на те политические и экономические решения, которые принимаются у нас в стране, – говорит Михаил Шмаков. – Поэтому в рамках Общероссийского народного фронта мы сформулируем предложения, составляющие суть нашей профсоюзной платформы и будем добиваться их выполнения. А сама наша профсоюзная платформа прошла апробацию и обсуждение на VII съезде ФНПР.

Председатель ФНПР подробно остановился и на основных стратегически важных направлениях дальнейшего участия профсоюзов в деятельности ОНФ, таких как: выдвижение и создание списка перспективных профлидеров, которые будут участвовать в предварительных (промежуточных) выборах по линии общероссийской партии «Единая Россия», формирование профсоюзных предложений для включения в Программу Общероссийского народного фронта и ряде других.

На селекционном совещании также выступили председатели

СВЕРЯЯ КУРС

отраслевых профсоюзов, ряда территориальных объединений, которые проинформировали о ходе выполнения Постановления Исполкома ФНПР в своих организациях и поддержали общую позицию ФНПР, направленную на активное участие в работе Общероссийского народного фронта в интересах всех членов профсоюза.

Участие ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» в селекционном совещании было достаточно представительным. Около семидесяти человек собрались в зале президиума Федерации профсоюзов. Среди них: председатель Федерации Николай Буяков, лидеры областных и ряда первичных профорганизаций, профактивисты, аппарат Федерации.

После селекционного совещания Николай Буяков обратился к собравшимся с просьбой принять активное участие в обсуждении «Народной Программы» и кандидатур представителей от профсоюзов, делегированных областными организациями профсоюзов и утвержденных на заседании президиума Федерации профсоюзов. В дальнейшем эти кандидатуры имеют все шансы участвовать в «Народном праймериз» (предварительные выборы) и стать кандидатами в депутаты Госдумы РФ. На сегодняшний день в списке пять человек:

Бабинцев А.Н., заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ЮУЖД;

Болотов В.Ю., председатель первичной профорганизации ОАО «Автозавод «Урал»;

Горанов Ю.А., председатель комитета областной организации Горно-металлургического профсоюза России;

Екимов О.Л., заместитель председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»;

Шмидт А.В., председатель первичной профорганизации ЮУрГУ.

Николай Буяков обратил внимание на то, что ОНФ – это уникальная возможность для профсоюзов выдвинуть во власть своих представителей. Это поможет в дальнейшем решать вопросы достойной заработной платы трудящихся, занятости, охраны труда. И нельзя не воспользоваться такой возможностью. «Не отсиживайтесь, принимайте активное участие, – говорит Николай Николаевич. – У нас появился шанс, и мы обязаны его использовать!».

К ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ЛЮДЯМ НАВСТРЕЧУ

Сосновская районная больница нынче, как именинница, на слуху – одно за другим вступают в строй после ремонта ее отделения. И это, безусловно, события для людей праздничные.

Вот и на днях торжественно была открыта обновленная детская поликлиника ЦРБ, куда теперь зайти – одно удовольствие. Новенькие пластиковые окна, сверкающие современной плиткой и кафелем коридоры, удобная мебель и веселые обои в кабинетах. На стене коридора – телевизор с мультяшками, сразу приближивший «больничку» к дому.

Полностью изменился после ремонта и стационар для взрослых, особенно заметно это по хирургическому отделению. На очереди – детский стационар.



Пять лет длится ремонт на разных площадках районной больницы. Приведены в порядок отделения терапии, гинекологии, роддом, очень хороший ремонт сделан в лаборатории. Обновляются ФАПы и амбулатории и в территориях района. К примеру, недавно распахнула двери после ремонта амбулатория в Кременкуле.

Только на обновление детской районной поликлиники ушло 4,5 миллиона рублей. Всего же цифра районных бюджетных вложений в ремонт ЦРБ в рамках партийного проекта Единой России «Качество жизни (Здоровье)» перевалила, по словам главного врача больницы Валерия Борисова, за 70 миллионов.

Борисов – уже пятый главный врач за эти пять лет. Кандидат медицинских наук, с хорошим опытом практической работы на разных участках здравоохранения области, со вторым – фармацевтическим образованием и с желанием реально приблизить качественную медицинскую помощь к людям. Это и желание главы района, Владимира Котова. И

не просто желание, а главное требование к коллективу больницы и ее руководителю. «Наш глава ориентирован на здравоохранение», – говорят сотрудники больницы.

Когда открывали «детскую», Владимир Петрович обошел все помещение, не упустив мелочей. Увидев, что на окнах еще не везде жалюзи, набрал телефон исполнителя и отчитал. Сам человек слова, Котов требует этого и от других: обещал – сделай. И проверит, сделали ли. Как истинный хозяин, вникает во все. Может быть, потому и не приживались здесь «главные» – не просто соответствовать такой заданной планке

– Когда я пришел на эту должность в марте прошлого года, больница по балансу была в минусе, долги и по бюджету, и по ФОМСу были немалые, – рассказывает Валерий Борисов. – Причина – непродуманное, а иногда и нецелевое использование финансов. Сегодня выходим в плюс по большинству отделений, долги практически удалось погасить. Средняя заработная плата врачей 18-19 тысяч рублей, с учетом 25 процентов «сельских». Но есть заработки и больше, к примеру, два отделения – детскую поликлинику и реанимацию мы перевели на бригадную форму оплаты труда. В свое время это называлось «новый хозяйственный механизм», многие главврачи его еще не забыли, а кое-где и не забывали. Вот и мы решили вспомнить. Эта форма удобна и самим сотрудникам – меньше бумажной волокиты. А, кроме того, появляется дифференциация оплаты: к окладу работник получает доплаты и премии в зависимости от коэффициента трудового участия. С ноября прошлого года, как и все бюджетники, перешли и на новую систему оплаты труда. Здесь свои плюсы и минусы, но у нас очень хороший экономист, Елена Александровна Тебенкова. В разработке положения о премировании принимает участие профком.

Председатель профкома Наталья Овчинникова добавила, что в освоении НСОТ помогают и специалисты областного комитета профсоюза здравоохранения. Так по первоначально принятым положениям об оплате труда по новой системе зарплата у медсестер немного разошлась со среднеобластной по своей категории. После нескольких проверок, в том числе и областного комитета профсоюза здравоохранения, руководство больницы вместе с депутатами райсовета подошло к проблеме комплексно и приняло новое положение об оплате труда, которое соответствует областному, что дало увеличение окладов по первым пяти разрядам.

Коллектив больницы – 619 человек, конечно, не хватает молодежи, не идет она в здравоохранение. По этой же причине, считает Наталья Витальевна, и в профсоюзе членство не так велико. А еще потому, что когда все хорошо – о профсоюзе люди мало задумываются. Но за помощью обращаются, те же медицинские сестры с заявлением по поводу заработной платы обратились ведь сначала в профком.

Продолжение на стр. 7

ГЛАВНОЕ – БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ



24 мая 2011 года состоялось подписание Соглашения между областными организациями профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России, профсоюза машиностроителей России, региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России», региональным объединением работодателей «ПРОМАСС», министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области на 2011-2013 годы.

В подписанном документе прописаны общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями предприятий машиностроения Челябинской области. Основная цель Соглашения – обеспечение баланса интересов работников и работодателей, социальной стабильности, роста реальных доходов работников, гарантий профсоюзной деятельности.

Комментируя это событие, руководитель регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России», председатель отраслевой комиссии в составе регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» по машиностроению Виктор Корман отметил:

– Это серьезный и важный документ. Уверен, он будет неукоснительно выполняться. Потому что все стороны заинтересованы в том, чтобы были созданы прозрачные взаимоотношения между работниками и работодателями.

По материалам газеты «Уральский автомобиль»

СОЦПАРТНЕРСТВО НЕ НА ВЫСОТЕ

О развитии социального партнерства на предприятиях ЖКХ области шла речь на заседании областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в областном министерстве строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства.

Заседание вел заместитель министра Иван Белавкин, который подчеркнул, что для того, чтобы эффективно работали партнерские отношения, сторонам необходимо хотеть и уметь договариваться.

Но пока взаимодействия на должном уровне нет. Подводя итоги работы за год, председатель Челябинской областной организации профсоюза жизнеобеспечения Василий Спиридонов отметил, что в развитии соцпартнерства в некоторых территориях не было достигнуто положительных результатов.

Не один раз за год работники областного комитета профсоюза побывали в Сосновском, Красноармейском, Аргаяшском районах, в Златоусте, Миассе, Катав-Ивановске, Аше, Пласте, Троицке. Такая работа позволила в течение года создать первичные профсоюзные организации на 12 предприятиях, это «ООО «Миассводоканал», ООО «Варламовское», МУЖКП «Кундровинское» и другие. Были проведены встречи с работодателями с участием представителей муниципальных органов власти в Златоусте, Пласте, Верхнем Уфалее, Троицке, Катав-Ивановске, Нязепетровске, в селе Миасское. Прошли встречи с вновь избранными главами Магнитогорска и Южноуральска, с заместителями глав Чебаркуля и Челябинска.

Но есть факты прямого воспрепятствования работодателями в создании профсоюзных организаций, а следовательно и нарушения конституционных прав работников на объединение в профессиональные союзы, подчеркнул профсоюзный лидер.

Ряд директоров – в Катав-Ивановске, Юрюзани, Усть-Катаве, Миньяре, Миассе по собственной инициативе создают другие представительные органы для того, чтобы заключить коллективные договоры и не допустить создания первичных профсоюзных организаций.

В областном центре сегодня 22 организации отрасли не имеют профсоюзных организаций, а уровень охвата предприятий отраслевым тарифным соглашением составляет 26 процентов.

Василий Спиридонов обратился к работодателям с призывом не препятствовать, а содействовать созданию и работе профсоюзных организаций в своих структурах, соблюдать Трудовой кодекс и соглашение о социальном партнерстве. Когда работодатель и профсоюз умеют договариваться, соблюдая интересы сторон, из жизни исключаются такие крайние меры, как забастовки и голодовки, которые всегда болезненны для всех участников трудовых отношений.

Очень хорошо выступила председатель Магнитогорского городского комитета профсоюза жизнеобеспечения Людмила Савочкина, сказав, что именно главы и заместители глав должны нести в жизнь самое позитивное, откликаясь на нужды простого человека, которые выражает профсоюз. Она привела в пример эффективно выстроенные отношения соцпартнерства в г. Магнитогорске, где 15 предприятий коммунального хозяйства, и во всех созданы и действуют профсоюзные организации. И глава города, Евгений Тефтелев, всегда находит время для встреч с представителями профсоюза, чтобы вместе решать вопросы занятости, зарплаты и защиты рабочего человека.

К ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

ЛЮДЯМ НАВСТРЕЧУ

Начало на стр. 2

Однако говорить, что «все хорошо», конечно рано. «Слабым» звеном и для больницы, и для населения остается пока поликлиника.

- В этом году, надеюсь, полностью приведем в порядок стационар, но поликлиника – это наша боль, - говорит Валерий Мстиславович.



- Она рассчитана на 300 посещений, а реально дает 700. Не быть очередей там просто не может. Стесненность и отсутствие узких специалистов – этого огромная проблема. В наших мечтах и

в планах района - строительство трехэтажного пристроя - перехода между поликлиникой и стационаром. Благодаря этому у больницы может появиться свой диагностический центр, добавятся 16 кабинетов поликлиники, и тогда населению будет гораздо проще жить на селе. А нам будет гораздо удобнее работать.

А еще в ЦРБ началась работа «не по профилю». Чтобы благоустроить территорию медгородка, чего, практически, здесь не было никогда, администрация больницы объявила в этом году конкурс среди отделений «Лучшая территория», и первая подала пример, высадив возле своего здания сирень и сосенки. Стимулировать участников конкурса решили ценными подарками.

К профессиональному же празднику готовятся не только медики – в Долгодеревенском это всеобщий праздник. С поздравлениями от руководства и коллег, с премированием лучших работников отрасли (в том числе и от профсоюза), с концертом в районном Доме культуры, к которому готовятся и отделения, амбулатории ЦРБ, и самодеятельные артисты ДК. И вновь будут звучать со сцены самые лучшие пожелания тем, кто дарит людям здоровье!

Наталья Ладушина

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ФОРМУЛА ЛИДЕРА

Испокон веков люди спорят: кто же лучше в роли лидера: мужчина или женщина? В этом вопросе разбирались молодые профактивисты Златоустовского машиностроительного завода (Златмаш) на семинаре-тренинге, который прошел у них в мае этого года.

Проводили его заместитель директора Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области Светлана Корепанова и методист-психолог центра Татьяна Поздеева.

- Первичная профсоюзная организация Златмаша в течение пяти лет системно обучает молодежный профактив, - говорит Светлана Валентиновна. - Каждый год они приглашают специалистов Федерации профсоюзов области, УМЦ. В этом году мы предложили провести им семинар на одну из интереснейших тем: «Лидерская эффективность. Гендерный аспект.»



Чтобы разобраться в этой проблеме предлагалось рассмотреть три утверждения. Первое – лидерство – мужское дело. Второе – именно женщины больше способны к лидерству. Третье – у мужчин и женщин равные способности к лидерству, поэтому женщина-лидер оценивается по тем же критериям, что и мужчина.

Во время самопрезентации каждый участник, представляя себя, выражал свое отношение к этим утверждениям. И оказалось, что гендерный аспект, указывающий на половую принадлежность, для большинства слушателей не является определяющим в лидерстве. Самое главное – личные и деловые качества человека. Это утверждение неоднократно подтверждалось во время семинара.

- Ребята вывели формулу лидера, содержащую определенный набор качеств, - говорит Ольга Ватолина, председатель комиссии профкома Златоустовского машиностроительного завода по контролю за адаптацией молодежи на предприятии, по работе среди женщин и культуре. - Я планирую из материалов семинара сделать методическое руководство по лидерской эффективности и раздать его в подразделениях. Чтобы каждый профсоюзный активист мог определить для себя – какие лидерские качества у него есть, а какие надо развивать.

- Ценно то, что ребята проработали вопрос взаимоотношений мужчин и женщин лидеров, выделив при этом их сильные и слабые стороны, - продолжает Ольга Борисовна. - Мужчины услышали о себе женскую точку зрения и наоборот, и получили рекомендации друг от друга, причем мужчины это сделали в стихах.

- Женщины обратили внимание, - говорит Алексей Серебряков (на фото слева), член цехкома, - на то, что нам, мужчинам, надо следить за словами, выполнять свои обещания, не опаздывать и не относиться к ним, как к мужчинам, хотя они могут и «коня на скаку остановить, и в горящую избу войти».

- Мужчины рекомендовали женщинам красиво одеваться, чтоб глаз радовался, чаще молчать и уметь слушать собеседника («Если будешь много говорить, нам задачу не решить»), - делится впечатлениями о семинаре Надежда Зайцева, председатель цехкома. - Вообще-то эффективность лидера зависит от его характера, силы воли, неважно кто он – мужчина или женщина. Лидер должен быть, в первую очередь, дипломатом, хорошим организатором и обладать умением сплотить команду.

Обсуждая гендерный аспект лидерской эффективности, молодые ребята пришли к выводу, что и мужчина, и женщина могут быть успешными, но каждый по-своему. У мужчины свои приоритеты и свой деловой стиль, у женщины – свои. Хорошо, если в деловых отношениях они не борются друг с другом, а сотрудничают и уважают интересы и человеческое достоинство друг друга.

Семинар-тренинг помог молодым профсоюзным активистам не только разобраться в аспектах лидерства, но и сплотил их.

- У нас сформировалось ядро профактива, - говорит Ольга Ватолина. - Ребята продолжают общаться, встречаются, у них появились идеи по совместной работе. Польза от такого обучения огромная. Были семинары и раньше, но на этот раз результаты превзошли ожидания. Более того, для меня стало открытием, что у нас есть резерв: многие активисты видят себя лидерами группы, цехкома, профкома. Об этом они говорили во время самопрезентации. Такую возможность рассказать о себе, которую лекторы предоставили каждому участнику семинара, хотелось бы отметить особенно.

- Молодежь, с которой нам довелось поработать, замечательная, - сказала Светлана Валентиновна. - Она знает свои возможности, может и готова работать в профсоюзе. Молодые ребята прекрасно понимают, что для многих из них профсоюз – это возможность реализовать свой лидерский потенциал. Наша задача – раскрыть особенности каждого из них и предоставить реальное дело, как можно быстрее, потому что молодежь – это НАСТОЯЩЕЕ.

Ирина Митрошина

УЧЕБЕ МОЛОДЕЖИ – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Очередное заседание областного совета профсоюза машиностроителей включало в повестку дня много интересных вопросов.

От итогов III пленума ЦК и заседания молодежного совета ЦК профсоюза РФ, о которых рассказали председатели областной организации Юрий Пучков и правовой инспектор труда, председатель молодежной комиссии областного совета Екатерина Лазарева, до практики работы первичек по обучению профсоюзного актива.

Опыт работы по обучению профактива с президиумом совета поделились руководители первичных профсоюзных организаций ЗАО «Челябинские строительно-дорожные машины» (Василий Булаев) и ОАО «Уральская кузница» (Александр Никитин).

Президиум областного совета отметил, что в 2010-2011 году профсоюзная учеба в этих организациях строилась с учетом задач, поставленных VII съездом ФНПР.

В ЗАО «Челябинские строительно-дорожные машины» в прошлом году всеми формами обучения были охвачены 34 человека. Среди них члены профкома, председатели цехкомов и 11 уполномоченных профсоюза по охране труда. Как сообщил Василий Булаев, в школе профсоюзного актива проводились семинары по различным направлениям, к обучению привлекались руководители и специалисты предприятия, работники областного совета профсоюза и Учебно-методического центра Федерации. Есть решение - с нового отчетного года приглашать на предприятие с лекциями специалистов Государственной инспекции труда и регионального отделения Фонда социального страхования. Остро стоит вопрос вовлечения в учебный процесс молодежи. «Необходимо обновлять профсоюзные кадры, привлекая людей, преданных нашей идее», - подчеркнул председатель профкома.

В первичной профсоюзной организации ОАО «Уральская кузница» учеба пока носила эпизодический характер, отметил Александр Никитин. Но к настоящему моменту на заседании профкома утверждено положение о школе профсоюзного актива, которая начнет работу с сентября. Определен состав слушателей и преподавателей, утверждена программа работы школы.

Президиум областного совета профсоюза постановил активизировать в первичных организациях создание и деятельность школ профсоюзного актива, привлекать к обучению более широкий круг членов профсоюза. В новом учебном году уделить наибольшее внимание вновь избранным председателям цехкомов, членам профкомов, резерву кадров, в том числе из числа молодежи.

Наталья Иванова

ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНА

ПАМЯТЬ О НАРОДЕ - ПОБЕДИТЕЛЕ

Приближается 22 июня – годовщина со дня начала Великой Отечественной войны. В нынешнем году исполняется 70 лет с того момента, когда июньский день 1941 года вошел в жизнь советского народа разрушениями, болью и потерями.

Мир рухнул в одночасье, а вместе с ним все планы и надежды людей. 1418 дней и ночей как одно страшное горе, наполненное лишениями, смертью и страданиями.

Мы, ветераны войны и труженики тыла вспоминаем довоенное время как самое светлое и милое сердцу: люди мирно трудились, с интересом и удовольствием учились, занимались спортом, творческой самодеятельностью, спокойно ездили по стране, отдыхали и радовались жизни. Молодежь бесконечно любила свою Родину, гордилась ею, ведь все мы были равны и свободны. Нам завидовал весь мир и все народы.

Вспоминая то время, в голове постоянно звучит популярная в 30-40-е годы песня:

Широка страна моя родная,
Много в ней лесов, полей и рек.
Я другой такой страны не знаю,
Где так вольно дышит человек...

И эта большая, гордая и свободная страна в один миг превратилась в поле битвы, беспощадной и кровопролитной. Война – это злое слово словно кинжал вонзается в сердце. Люди повторяли и повторяли одни и те же слова: «Что с нами будет? Как жить? Как остановить врага?».

Именно внезапное нападение помогло фашистам сломить сопротивление наших войск по всей линии западной границы и продвинуться в глубь страны. Но советский народ сумел мобилизовать свои силы в короткие сроки. Началась срочная эвакуация людей, предприятий от линии фронта в тыл страны. Днем и ночью шли эшелоны с запада на восток, увозя в спасительный тыл людей, спасая заводы. С востока шли эшелоны боевой техники и бойцов, у которых было

только одно желание – скорее добраться до фронта, бить врага, отомстить за издевательства и гибель людей, очистить Родину от грязи, боли и унижений.

Напряжение росло... На фронтах шли тяжелейшие бои. В тылу у станков женщины и подростки. Магнитка, Челябинск, Златоуст и другие города Урала становятся боевым щитом страны. И так на протяжении долгих 1418 дней и ночей. Люди уже без сил, но с непоколебимой надеждой ожидали окончания войны. Ни на минуту не выключалось радио. Люди, затаив дыхание, слушали сводки Информбюро о фронтовых новостях.

И вот, наконец, наступил долгожданный день – 9 мая 1945 года! Невозможно передать словами радость и счастье, которые испытывали люди. Всеобщее ликование, всеобщая гордость за свой народ и свою Родину!

Сегодня, спустя 66 лет со дня Победы, все больше появляется «любителей» переписать историю страны того времени, смазать решающую роль советского народа в разгроме фашистской Германии. Нас, ветеранов войны и тружеников тыла это ранит в самую глубину сердца. Невозможно стерпеть, когда страдания и героические подвиги поколения победителей стараются исказить, забыть, затоптать...

Подвиг советского народа навсегда останется яркой страницей в истории нашей страны. Героизм и мужество тех, кто ценою жизни добывал Победу, всегда будут примером для будущих поколений. Это история нашей с вами страны!...

Клара Беляя,
председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области,
ветеран Великой Отечественной войны, труженик тыла



С ЮБИЛЕЕМ!

На днях отметил свой 65-летний юбилей председатель областной организации общероссийского профсоюза работников связи РФ Лев Залманович Чудаков.

Лев Залманович прошел большую школу производственной и общественной работы, накопил огромный опыт и уже много лет возглавляет областную организацию.

Профессионализм, глубокое понимание проблем, дальновидность, умение анализировать процессы, происходящие в обществе, характеризуют его как успешного руководителя.

Желаем Вам, уважаемый Лев Залманович, крепкого здоровья, благополучия, счастья, удачи во всех делах и начинаниях!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Валентину Яковлевну Макарову, заместителя заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области, с 55-летием!

Валентину Яковлевну отличают принципиальность и целеустремленность, профессионализм и ответственность, жизнелюбие и оптимизм, женское очарование и обаятельность. Она пользуется заслуженным авторитетом и уважением профсоюзного актива и сотрудников аппарата. Подтверждением тому стала награда – нагрудный знак Федерации профсоюзов Челябинской области «За активную работу в профсоюзах», которую вручил ей председатель Федерации Николай Николаевич Бужков.

С юбилеем Вас, Валентина Яковлевна!

Счастья, любви, здоровья, удачи и всех благ!



СПОРТ

СПАРТАКИАДА ПЕРЕШЛА ЭКВАТОР

Закончился шестой вид Спартакиады трудящихся – плавание.

Федерация профсоюзов области, Министерство по физической культуре, спорту и туризму области, спортивное профсоюзное «Россия» проводили этот вид Спартакиады в плавательном бассейне ОАО «Автомобильный завод «Урал» в Миассе. Более 100 спортсменов из восьми промышленных предприятий области приняли участие в соревнованиях.

Победителями среди предприятий I группы стал коллектив ПО «Маяк» из Озерска, по II группе – ОАО «Уральская кузница» из Чебаркуля, по III группе – Челябинский областной радиотелевизионный передающий центр.

Среди областных организаций профсоюзов в I группе победителем стал Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, второе место – у областной организации ГМРП, третье место заняла областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

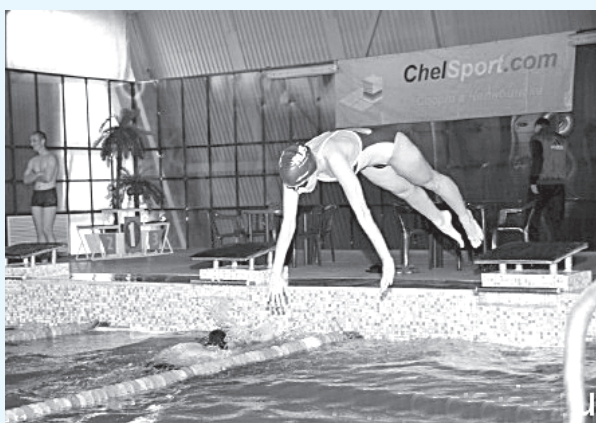
Во II группе победила команда областной организации профсоюза машиностроителей РФ, второе место – у областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов.



В III группе первое место заняла областная организация профсоюза работников связи, второе место – спортсмены областной территориальной организации профсоюза работников автомобильного и дорожного хозяйства.

Победители награждены кубками, грамотами, медалями и ценными подарками.

Юрий Горшков,
заместитель председателя
ФСО профсоюзов «Россия»
Фото с сайта 74forussia.ru



ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Наследники Победы

В средней образовательной школе №39 Тракторозаводского района Челябинска прошла учебно-творческая конференция, посвященная 66-й годовщине Великой Победы.

Это еще одна яркая страница в акции «Уроки патриотизма – в экспозициях музея», инициированной областным Советом женского движения, совместно с Управлением образования и ветеранскими организациями.

Глубоко продуманный сценарий, воспоминания событий далекой войны, талантливое исполнение детьми предназначенной им роли наследников Победы – все это воспринималось с захватывающим вниманием. Все участники конференции, – от самых малых четвероклассников до убежденных сединой фронтовиков-танкистов и приглашенных гостей, – все чувствовали себя одной большой дружной семьей, патриотами земли русской.

Монологи ведущих прерывались песнями о Родине, выступления учащихся сопровождалось показом реальных событий и портретов на экране монитора. Материалом конференции послужила коллекция, накопленная за 45 лет существования музея имени 63-й гвардейской Челябинско-Петраховской танковой бригады (рук. музея Лихачева Екатерина Николаевна).

Восьмиклассница Юлия Петрова участвует в работе музея с 5-го класса. Признается, что раньше считала, будто бы патриотизм воспитывается только у мужчин: их призывают в армию защищать Отечество, да само слово «патриотизм» мужского рода. Теперь она уже так не думает. Ее старшая сестра Марина, активистка музея, показала ей однажды экспонаты, планшеты, газетные публикации о подвигах земляков-танкистов в годы Великой Отечественной войны. Осознав смысл личного участия в деятельности музея, в пропаганде исторического подвига земляков, Юлия поняла смысл патриотизма – это готовность защищать Родину и гордиться ею.

Двое активистов музея – шестиклассники Сережа Шукин и Маша Ткаченко – очень интересно выстроили рассказ о боевом пути в составе 63 танковой бригады челябинца Антипина Николая Дорофеевича, который храбро сражался на Курской Дуге, о судьбе уральца Константина Рождественского, именем которого названа одна из улиц Челябинска. Это был отважный воин. В бою за село Романовку Тернопольской области, спасая тяжело раненых товарищей, он забросал гранатами вражескую группировку, уничтожив опасного противника.

Хочется выразить огромную благодарность всему педагогическому коллективу школы № 39 во главе с директором Светланой Владимировной Урванцевой за умелую постановку работы по формированию у молодежи чувства гражданственности и уважения к истории Родины.

Нина Терентьева,
заместитель председателя
Челябинского областного Совета женщин



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 700.
Подписано в печать 15.06.2011 г. по
графику в 14.00, фактически – в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная